



HAUSJÄRVEN KUNTASTRATEGIA 2035

Kunnanvaltuustossa 7.12.2022



SISÄLLYSLEUTTELO

| | |
|--|---|
| 1. HAUSJÄRVEN KUNTASTRATEGIA | 3 |
| 2. HAUSJÄRVEN KUNNAN MUUTTUVA TOIMINTAYMPÄRISTÖ | 4 |
| 2.1 SWOT –analyysi | 4 |
| 3. HAUSJÄRVEN KUNNAN VISIO, TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT | 5 |
| 3.1 Hausjärven kunnan visio | 5 |
| 3.2 Hausjärven kunnan toiminta-ajatus | 5 |
| 3.3 Hausjärven kunnan arvot | 5 |
| 4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT VUOTEEN 2035 | 7 |
| 4.1 Kehittyvä kunta | 7 |
| 4.2 Me tarjoamme mahdollisuuden hyvään elämään | 7 |
| 4.3 Me teemme Hausjärven – Kaikki tekemään yhdessä! | 7 |
| 5. TOTEUTTAMIS- JA SEURANTASUUNNITELMAT | 8 |

1. HAUSJÄRVEN KUNTASTRATEGIA 2035

HAUSJÄRVI – TÄÄLLÄ JOKAISELLA ON MAHDOLLISUUS LUODA ITSELLEEN HYVÄ ELÄMÄ!

Hausjärven kuntastrategian päivitys on tehty johtoryhmän työpajojen yhteydessä. Strategiaa on myös työstetty kunnanvaltuuston seminaareissa syksyllä 2021 ja keväällä 2022. Lisäksi strategiakysely kuntalaisille on tehty lokakuussa 2021 ja henkilöstön näkemyksiä strategiaan on saatu työhyvinvointikyselyssä syksyllä 2021. Lisäksi valtuustoryhmille on esitetty kysely kesän 2022 aikana. Lautakunnat ovat käsitelleet kuntastrategiaa.

Nyt valmiina oleva kuntastrategia perustuu Kuntalain 37 §:n mukaisesti arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien hoitamiseen.

Kuntastrategian toteutumista arvioidaan vuosittain osana tilinpäätöstä.

Hausjärvellä
22.11.2022
Johtoryhmä

2. HAUSJÄRVEN MUUTTUVAT TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA PÄÄHAASTEET

2.1 SWOT –analyysi

Hausjärven kuntastrategia pohjautuu arvioon kunnan nykytilanteesta ja tulevaisuuden haasteista. Arviointi on toteutettu SWOT-analyysillä (taulukko 1). Hausjärven kunnan vahvuudet ja menestystekijät mahdollistavat kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

| SISÄISET/ ULKOISET | VAHVUUDET | HEIKKOUEDET |
|-----------------------|--|---|
| MAHDOL- LISUUDET | <p>MENESTYSTEKIJÄT - KÄYTÄ HYVÄKSI</p> <ul style="list-style-type: none"> • luonto, maaseutu, sijainti • asumisen edullisuus • yhteisöllisyys • raideliikenne kolmeen taajamaan • osaava henkilöstö • halu kehittymiseen • henkilöstölähtöinen kehittäminen • yhteistyö yhdistysten ja yritysten kanssa • aktiivinen työllisyyden hoito • elinvoimaiset investoinnit • osallistava budjetointi | <p>HEIKKOUEDET VAHVUUKSIKSI - KEHITÄ</p> <ul style="list-style-type: none"> • vetovoimaisuuden lisääminen • talousalueyhteistyö • sähköinen asiointi • vetovoimainen viestintä • liikenneturvallisuus • ulkoilu- ja virkistysalueet • monipuolinen asuntotuotanto • kuntalaisten ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien kehittäminen • harrastustoimintaa vauvasta vaariin • kouluviihtyvyyden kehittäminen |
| UHAT | <p>UHAT HALLINTAAN - VARAUDU</p> <ul style="list-style-type: none"> • väestön ikärakenteen muutos • raideliikennepalvelujen säilyvyys • kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyö • varautumisen jatkuva huomioiminen | <p>MAHDOLLISET KRIISIT - VÄLTÄ</p> <ul style="list-style-type: none"> • syrjäytyminen • haasteet henkilöstön saatavuudessa, pysyvyydessä ja hyvinvoinnissa |

Taulukko 1. Hausjärven kunnan SWOT –analyysi.

3. HAUSJÄRVEN KUNNAN VISIO, TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT

3.1 Hausjärven kunnan visio

Hausjärven kunnan visiona on olla ihmisläheinen ja palveluvoimainen kunta. Tämä edellyttää kunnan viranhaltijajohdolta ja kuntapäätäjiltä tulevaisuudenuskoa sekä osallistuvaa vuoropuhelua kuntalaisten kanssa päätöksenteon valmistelussa ja toimeenpanossa. Palveluvoimaisuuden takaavat hyvät ja toimivat kunnan järjestämät palvelut.

VISIO

Hausjärvi – ihmisläheinen ja palveluvoimainen kunta

3.2 Hausjärven kunnan toiminta-ajatus

Toiminta-ajatuksemme nojaa kunnan vahvuuksiin kehittyvänä asuinpaikkana. Hausjärven kunta tarjoaa luonnonläheistä, kylämäistä ja turvallista asumista monipuolisten kulkuyhteyksien ja riittävien lähipalveluiden äärellä. Haluamme painottaa jokaisen kuntalaisen osallistumista ja aktiivisuutta oman tulevaisuutensa rakentamisessa. Hausjärvi on hyvä paikka asua ja tehdä töitä.

TOIMINTA-AJATUS

Hausjärven kunta on vahvojen kylien muodostama yhteinen kotimme, joka tarjoaa luonnonläheistä ja turvallista elämää. Täällä jokaisella on mahdollisuus luoda itselleen hyvä elämä.

3.3. Hausjärven kunnan arvot

Ihmisläheinen on sitä, että:

- jokainen kuntalainen on meille tärkeä.
- kehittäminen ja suunnittelu ovat osallistavia.
- pienessä kunnassa tunnemme toinen toisemme.
- kunta ja sen palvelut ovat helposti jokaisen tavoitettavissa.

Turvallinen tarkoittaa, että Hausjärvellä on:

- hyvä asua ja elää.
- toimivat palvelut.
- turvallinen ympäristö, jossa korostuvat puistot sekä monimuotoiset viheralueet ja liikkumismahdollisuudet.
- vastuullista ja oikeudenmukaista päätöksentekoa.
- avointa viestintää.

Aktiivinen tarkoittaa:

- elinvoimamyönteisyyttä.
- maankäyttöpolitiikalla ja kaavoituksella varmistetaan, että kaikkialla kunnassa voi asua ja yrittää.
- yritysvaikutusten ja kestävä kasvun huomioimista päätöksenteossa.
- rohkeutta ja tulevaisuudenuskoa.
- osallistumiseen kannustamista niin kuntalaisten kuin henkilöstön osalta.

ARVOT

Ihmisläheinen ◦ turvallinen ◦ aktiivinen

4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT VUOTEEN 2035

4.1 Kehittyvä kunta

Hausjärvi on hyvä yritys- ja asuinpaikka. Monipuolinen tonttitarjonta ja neljä taajamaa mahdollistavat luonnonläheisen ja turvallisen asumisen edellytykset. Hyvä saavutettavuus luo erinomaiset edellytykset työllistymiselle ja yrittämiselle.

1. Tasapainoinen talous mahdollistaa kunnan kehittämisen ja turvaa palvelut.
2. Hausjärvellä on maakunnan pienin työttömyysaste.
3. Hausjärvellä on kilpailukykyiset tietoliikenneyhteydet.
4. Kaavoitus ja palvelut tukevat pitovoimaa, kasvua ja yrittäjyyden lisääntymistä.
5. Pyritään ottamaan huomioon uusimmat innovaatiot ja teknologiat ilmastotyössä

4.2 Me tarjoamme mahdollisuudet hyvään elämään

Kunnalliset palvelut järjestetään ja tuotetaan kustannustehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Hausjärvi on turvallinen kunta asua ja elää, joka tarjoaa laadukkaat koulutus, vapaa-aika ja kulttuuripalvelut.

6. Asiakaslähtöiset ja kehittyvät sivistystoimen palvelut saatavilla kunnan alueella.
7. Hausjärven kunta on vetovoimainen työnantaja.
8. Kunnan palvelut ovat asiakaslähtöisiä ja turvallisia.
9. Panostamme kuntalaisten hyvinvointiin ja syrjäytymisen ehkäisemiseen kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyönä.
10. Tarjoamme monipuolisesti tontteja erilaisiin tarpeisiin

4.3 Me teemme Hausjärven – Kaikki tekemään yhdessä!

Hausjärvellä on helppo osallistua ja vaikuttaa. Kuntalaisille ja alueen muille toimijoille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua hyvinvoinnin, palvelujen ja viihtyvyyden lisäämiseen. Viihtyisä, turvallinen ja tapahtumarikas asuinympäristö luodaan yhdessä.

11. Kuntalaiset, yhdistykset ja yritykset ovat osana kehittämässä kuntaa.
12. Viestimme avoimesti ja vuorovaikutteisesti.
13. Henkilöstölähtöinen kehittäminen osana perustyötä.

5. TOTEUTTAMIS- JA SEURANTASUUNNITELMAT

Keskeisimmät kunnan toimintaa ohjaavat ja strategiaa täydentävät ohjelmat ovat elinvoimaohjelma, kaavoitusohjelma ja hyvinvointisuunnitelma. Kuntastrategiaa toteutetaan talousarvion kautta, määrittämällä vuosittaiset toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kuntastrategian toteutumien seuranta arvioidaan vuosittain osana tilinpäätöstä ja osavuosisiraportointia.