

## KUNNANVALTUUSTON JA KUNNANHALLITUKSEN SITOVAT STRATEGISET TAVOITTEET 2023-2035

Vastuu-taho	Strategia	Päämäärä	Tavoite	Mittari	Lähtötaso	Tavoite saavutetaan	Mittarin seuranta
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Hausjärvellä on maakunnan pienin työttömyysaste	Työttömyysaste on pienempi kuin Kanta-Hämeen muilla kunnilla	Sijoitus työllisyys-katsauksessa ( <i>järjestysnro</i> ) <sup>1</sup>	6/2022: <b>3. pienin</b> (6,6%)	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Asukasmäärä mahdollistaa kunnan elinvoiman säilymisen	Asukasmäärä pysyy vähintään vuoden 2021 tasolla	Asukasmäärä ( <i>lkm</i> ) (Tilastokeskus)	31.12.2021 <b>8 144</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Asukkaat viihtyvät Hausjärvellä	Tyytyväisyys asuinkuntaan asuinpaikkana erinomainen (tavoite 9-10 mitta-asteikolla 0-10)	Tyytyväisyys asuinkuntaan asuinpaikkana (kunnan hankkima tutkimus)	9/2022 <sup>2</sup> : <b>7,35</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Hausjärvi on yrittäjyyden ykköskunta maakunnassa	Suositteluhaluus yrityksen sijaintikunnaksi erinomainen (tavoite 9-10 mitta-asteikolla 0-10)	Suositteluhaluus yrityksen sijaintikunnaksi (kunnan hankkima tutkimus)	uusi mittari	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi 2023 alkaen
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Hausjärvi on yrittäjyyden ykköskunta maakunnassa	Maakunnallinen kärkisija Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa	Sijoitus Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa ( <i>järjestysnro</i> )	5/2022: <b>8.</b>	jokaisessa kunta-barometrissa	joka toinen vuosi alkaen 2024
KVALT ja KHALL	Kehittyvä kunta	Hausjärven kunta on hiilineutraali vuonna 2035 (hiilidioksidipäästöjen vähennys 80% vuoteen 2007 verrattuna)	1. Päästöt pienevät vuosittain kohti päämäärää. 2. Vuonna 2023 laaditaan ilmasto-ohjelma.	1.kokonaispäästöt (kt CO <sub>2</sub> e) <sup>3</sup> 2.ilmasto-ohjelma valmis	1.2020: <b>56,1</b> 2. -	1.2035 2.2023	1.joka vuosi 2. v. 2023

<sup>1</sup> Hämeen ELY-keskus<sup>2</sup> Kuntien asukaskokemus 2022 Hausjärvi. 23.9.2022. Taloustutkimus Oy<sup>3</sup> Syke: hinku-laskelma

Vastuu- taho	Strategia	Päämäärä	Tavoite	Mittari	Lähtötaso	Tavoite saavutetaan	Mittarin seuranta
KVALT ja KHALL	Me tarjoamme mahdollisuudet hyvään elämään	Asukkaat ovat tyytyväisiä kunnan palveluihin ja viestintään.	Asiakaskokemus on vähintään hyvä (tavoite 7-10 mitta-asteikolla 0-10)	Kaksi eri mittaria: 1.Arjen asioiden hoito asuinkunnassani sujuu helposti 2.Kunta viestii asioistaan avoimesti ja aktiivisesti (kunnan hankkima tutkimus)	9/2022 <sup>1</sup> : 1: <b>6,16</b> 2: <b>6,11</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Me tarjoamme mahdollisuudet hyvään elämään	Kunnan vuosikate on riittävän ylijäämäinen investointien kattamiseen keskipitkällä aikavälillä	Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta positiivinen	Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta (milj. euroa)	TP2021: <b>-1,663</b>	viimeistään 2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Me tarjoamme mahdollisuudet hyvään elämään	Kunnan lainamäärä alenee	Kunnan lainamäärä pysyy alle kuntien keskimääräisen lainamäärän per asukas	Kunnan lainamäärä/asukas (euroa)	TP2021 (Hausjärvi/kuntien ka): <b>3380/3469</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Me tarjoamme mahdollisuudet hyvään elämään	Syrjäytymisen ehkäiseminen	Hausjärven toisen asteen läpäisyprosentti korkeampi kuin Kanta-Hämeen prosentti	Toisen asteen koulutuksen saaneet 15-20 vuotiaat <sup>4</sup>	Hausjärvi 2020 47,2 2021 47,3 Kanta-Häme 2020 44,1 2021 44,2	joka vuosi	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Me teemme Hausjärven - Kaikki tekemään yhdessä!	Aktiivinen tapahtumatoiminta	Kunta on mukana vähintään 10:ssä kunnan eri taajamissa järjestettävissä yleisötapahtumissa	Tapahtumien määrä (lkm)	1-8/2022: <b>9</b> (Hikiä, Monni, Oitti, Ryttylä)	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi

<sup>4</sup> Sotkanet.fi - THL

Vastuu-taho	Strategia	Päämäärä	Tavoite	Mittari	Lähtötaso	Tavoite saavutetaan	Mittarin seuranta
KVALT ja KHALL	Me teemme Hausjärven – Kaikki tekemään yhdessä!	Toimivat ja hyvinvoivat työyhteisöt	Henkilöstökyselyn tulokset koskien työssä jaksamista ja työyhteisön toimivuutta ovat vähintään vuoden 2021 kyselyn tasolla	1.Työssä jaksaminen: keskiarvo seitsemästä eri mittarista <sup>5</sup> 2.Työyhteisön toimivuus: keskiarvo yhdeksästä eri mittarista <sup>6</sup> (työhyvinvointikysely)	2021: 1. <b>4,0</b> 2. <b>3,8</b>	jokaisessa henkilöstökyselyssä	joka toinen vuosi alkaen 2023
KVALT ja KHALL	Me teemme Hausjärven – Kaikki tekemään yhdessä!	Toimivat ja hyvinvoivat työyhteisöt	Henkilöstön terveys paranee	Terveysprosentti (%)	6/2022: <b>64</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi
KVALT ja KHALL	Me teemme Hausjärven - Kaikki tekemään yhdessä!	Toimivat ja hyvinvoivat työyhteisöt	Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä vähenee	Sairauspoissaolot (poissaolopv/hlö)	TP 2021: <b>17,5</b>	joka vuosi 2023-2035	joka vuosi

<sup>5</sup> Keskiarvo muodostuu seuraavista mittareista: 1. Työni kuormitus ja määrä on sopiva 2. Tunnen olevani työkykyinen 3. Olen valmis kohtaamaan muutoksia ja uusia haasteita työssäni 4. Tulen hyvin toimeen työtovereideni kanssa 5. Tulen hyvin toimeen esimieheni kanssa 6. Olen yleensä tyytyväinen työhöni 7. Asiakkaat antavat minulle palautetta, joka tukee työssäni jaksamista

<sup>6</sup> Keskiarvo muodostuu seuraavista mittareista: 1. Työyhteisöni ilmapiiri on hyvä 2. Työyhteisössäni arvostetaan kaikkien työtä 3. Työyhteisössäni kannustetaan uusien ideoiden esille tuomista 4. Saan tarvittaessa työyhteisöni muilta jäseniltä apua ja tukea 5. Tuen ja autan työyhteisöni muita jäseniä heidän sitä tarvitessaan 6. Ongelmat ja ristiriidat työyhteisössäni käsitellään rakentavasti 7. Osaan etsiä ja saan työni kannalta tarvittavan tiedon helposti 8. Työyhteisössäni on toimiva työpalaverikäytäntö 9. Työyhteisössäni työnjako on toimiva