



STRATEGIA 2026-2030

Hyväksytty kunnanvaltuustossa 21.9.2026 § 36

HAUSJÄRVI

SISÄLLYSLUETTELO

HAUSJÄRVEN KUNTASTRATEGIA.....	3
Visio	4
Arvot.....	4
STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT VUOTEEN 2030.....	5
TOIMENPITEET.....	7
Kestävän arjen kunta	7
Osallistava kunta	7
Ihmisläheinen kunta	8
TOTEUTTAMIS- JA SEURANTASUUNNITELMAT	9

HAUSJÄRVEN KUNTASTRATEGIA

Hausjärvi – ihmisläheinen ja osallistava kestävän arjen kunta, jossa jokainen on tärkeä!

Hausjärven kuntastrategian valmistelu käynnistyi kesällä 2025 johtoryhmän fokusryhmähaastatteluilla. Strategiatyötä toteutettiin osallistavasti yhdessä kuntalaisten ja eri sidosryhmien kanssa.

Syksyllä 2025 toteutettiin sähköinen strategiakysely asukkaille, luottamushenkilöille, yrittäjille ja henkilöstölle sekä järjestettiin kolme strategiatyöpajaa. Tammikuussa 2026 kunnanvaltuuston strategiaseminaarissa tarkasteltiin strategisia painopisteitä, minkä jälkeen johtoryhmä jatkoi strategian valmistelua helmikuun strategiaseminaarissa.

Strategialuonnos esiteltiin valtuustolle maaliskuussa 2026, minkä jälkeen siitä pyydettiin lausunnot vaikuttamistoimielimiltä, lautakunnilta ja valtuustoryhmiltä. Lausuntojen sekä elokuussa 2026 järjestettyjen valtuuston strategiatyöpajojen pohjalta johtoryhmä laati lopullisen luonnoksen Hausjärven kuntastrategiaksi vuosille 2026–2030.

Strategia perustuu toimintaympäristön arviointiin, joka on toteutettu SWOT-analyysin avulla tunnistamalla kunnan vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia. Kuntalain 37 §:n mukaisesti strategia pohjautuu arvioon kunnan nykytilasta sekä toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien hoitamiseen.

Seutusopimuksessa seudullisen elinvoima- ja elinkeinopoliittisen yhteistyön seurattaviksi mittareiksi asetetaan kaksi seudullista tavoitetta, 1000 uutta työpaikkaa sekä kaksi merkittävää investointia. Nämä mittarit on huomioitu strategisissa päämäärissä. Strategisissa päämäärissä on lisäksi huomioitu Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja hyvinvointialueen strategisen yhteistyösopimuksen strategiset tavoitteet.

Kuntastrategian toteutumista arvioidaan vuosittain osana tilinpäätöstä.

Hausjärvellä
7.9.2026
Johtoryhmä

Visio

VISIO

HAUSJÄRVI ON IHMISLÄHEINEN JA OSALLISTAVA KESTÄVÄN ARJEN KUNTA,
JOSSA JOKAINEN ON TÄRKEÄ.

Turvallinen – täällä sinä olet kotona

- Hausjärvi on hyvä paikka asua, kasvaa ja yrittää.
- Meillä on laadukkaat palvelut ja arki toimii. Panostamme kasvuun ja oppimiseen.
- Kehitämme kuntaa niin, että kaikenikäiset voivat elää aktiivista ja turvallista arkea.
- Huolehdimme ympäristömme viihtyisyydestä ja kauneudesta.
- Meillä on selkeät yhdessä toimimisen pelisäännöt

Yhteisöllinen ja yhdenvertainen – sinä kuulut joukkoon

- Johdamme tiedolla ja perustamme päätöksentekomme vahvaan osallisuuteen.
- Kuuntelemme kaiken kokoiset arjen tarpeet.
- Kohtelemme ihmisiä yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.
- Ylläpidämme ja kehitämme palveluja, jotka ovat saavutettavia kaikille.
- Tänne olet tervetullut.
- Kehitämme kuntaa yhdessä asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen kanssa.
- Tunnumme toinen toisemme.
- Kunta on arjen kumppanisi.

Luonnonläheinen – rohkeasti uudistuva ja vastuullinen

- Kokeilemme uusia ratkaisuja ja opimme ilolla uutta.
- Katsomme tulevaisuuteen ja teemme päätöksiä ajoissa.
- Luonto on osa hyvinvointiamme. Pidämme siitä yhdessä huolta.

Arvot

ARVOT

TURVALLINEN - LUONNONLÄHEINEN - YHTEISÖLLINEN - YHDENVERTAINEN

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT VUOTEEN 2030

Toimenpidealoitteen mukaiseen tehtävään on hankittu ulkopuolinen arvioitsija. KPMG Oy Ab laatii syksyn 2026 aikana arvion toiminnan tavoitteiden mitattavuudesta ja oman toiminnan vaikutuksesta tavoitteisiin.

Strategia	Päämäärä	Tavoite	Mittari	Lähtötaso	Alk.	Seuranta
Kestävän arjen kunta	Elinvoiman lisääminen seutuyhteistyöllä	1) Suuret seudulliset investoinnit	1) Vuosittain 2 suurta investointia seutuyhteistyön kunta-alueella	2026: xxx	2026	Vuosittain
		2) Uusia työpaikkoja	2) Seutusopimuksen alueelle 1000 uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä	2026: xxx		
		3) Seudullinen verotulojen kasvu	3) Verotulojen ja yhteisöverojen kehitys seudullisesti +1 % kasvu vuosittain	2026: xxx		
Kestävän arjen kunta	Vakaa talous	Lainakanta per asukas on alle valtakunnallisen keskiarvon	Lainakanta (euroa) HJ=Hausjärvi KA=valtakunnallinen keskiarvo	2025: HJ 3004 e KA 3593 e 2026: HJ xxx e KA xxx e	2026	Vuosittain
Kestävän arjen kunta	Tasapainoinen talous	Turvataan palvelut vastuullisella taloudenpidolla	Positiivinen vuosikate (euroa)	2025: 3052 e 2026: xxx e	2026	Vuosittain
Kestävän arjen kunta	Rakennetun ympäristön viihtyisyyden parantaminen	Rahallinen panostus ympäristön kunnossapitoon ja kehittämiseen kasvaa	%-osuus käyttötaloudesta nousee	2025: xxx % 2026: xxx %	2026	Vuosittain
Osallistava kunta	Asukkaiden tyytyväisyys kunnan palveluihin	Asiakaskokemus on vähintään hyvä 8	1) Arjen asioiden hoito kunnassani sujuu helposti (asteikko 0-10)	2024: 5,7 2026: xxx	2023	Joka toinen vuosi (asukas-kyselyt 2026, 2028)
			2) Kunta viestii asioistaan avoimesti ja aktiivisesti (asteikko 0-10)	2024: 6,0 2026: xxx		

			3) Asuinkuntani huomioi riittävästi yrittäjien ja yritysten tarpeita (asteikko 0-10)	2024: 5,6 2026: xxx		
Osallistava kunta	Aktiivinen tapahtumatoiminta	Kunta on mukana min. 15 krt kunnan eri taajamissa järjestettävissä yli 50 henkilön yleisötapahtumissa	Tapahtumien määrä (lkm)	2024: 17 2025: 19 2026: xxx	2025	Vuosittain
Ihmisläheinen kunta	Jokaiselle nuorelle löytyy jatko-opintopaikka	Peruskoulun päättäneiden sijoittuminen 2. asteen koulutukseen kevään yhteishaussa	%-osuus perusopetuksen päättötodistuksen saaneista	2025: 100 % 2026: 98 %	2026	Vuosittain
Ihmisläheinen kunta	Toimivat ja hyvinvoivat työyhteisöt	Henkilöstön hyvinvointi paranee	1) Sairaspoissaolot vähenevät (poissaolopäivät/hlö)	2024: 15,7 2025: 15,6 2026: xxx	2025	Vuosittain
			2) Henkilöstökyselyn NPS arvo paranee (työnantajan suosittelemiseksi)	2025: 4 2026: xxx	2026	
Ihmisläheinen kunta	Hyvinvoivat kuntalaiset	Valtakunnalliset hyvinvoinnin mittarit kehittyvät positiivisesti	1) HYTE-kerroin nousee (asteikko 0-100, suurempi parempi)	2024: 57 2025: 68 2026: xxx	2026	Vuosittain
			2) Move! -mittaus: Heikon fyysisen toimintakyvyn omaavien 5./8. lk. oppilaiden osuus kehittyy positiivisesti eli %-osuus laskee.	2024: 46,9 % 2025: 48,8 % 2026: xxx %		

SUUNTAA-ANTAVAT TOIMENPITEET

Toimenpideohjelmaan on listattu keskeisiä tavoitteita, joilla toteutamme strategisten päämäärien linjauksia. Strategisten päämäärien teemoja ovat: kestävän arjen kunta, osallistava kunta ja ihmisläheinen kunta.

Kestävän arjen kunta

- Luomme seudullisesti kilpailukykyiset olosuhteet monipuoliselle yritys- ja elinkeinotoiminnalle. Jatkamme aktiivista yhteistyötä kaiken kokoisten paikallisten yritysten kanssa.
- Olemme osa Riihimäen seutua ja kehitymme yhdessä.
- Edistämme työllisyyttä yhteistyössä EHTAN, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen kanssa.
- Edistämme alueen seutusopimuksen mukaisesti elinvoiman kehittämistä Hausjärvellä, Riihimäellä, Janakkalassa ja Lopella siten, että alueelle syntyy tuhat työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä ja että alueelle toteutetaan kaksi suurta investointia vuodessa.
- Kehitämme kuntaa kaavoituksen keinoin hyväksytyn kaavoitusohjelman mukaisesti vaalien samalla kunnan arvokasta luontoa.
- Edistämme uusiutuvan energian hankkeita kaavoituksen keinoin.
- Jatketaan viheralueohjelman laatimista.
- Otamme huomioon luonnon monimuotoisuuden ja ilmastovaikutukset alueiden kehittämisessä.
- Edistämme seudullisen palveluliikenteen toteuttamista sekä aseman seutujen saavutettavuutta ja turvallisuutta.
- Sopeudumme aktiivisesti palvelutarpeen muutoksiin, joka tukee kestävää taloutta.

Osallistava kunta

- Edistämme seudullisen palveluliikenteen toteuttamista sekä aseman seutujen saavutettavuutta ja turvallisuutta.
- Sopeudumme aktiivisesti palvelutarpeen muutoksiin, joka tukee kestävää taloutta.
- Ohjaamme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja resursseja.
- Turvaamme laadukkaita ja yhdenvertaiset kasvatuksen ja koulutuksen edellytykset mm. rakentamalla uuden yläkoulun Oittiin ja valmistautumalla rakentamaan Monniin uusi alakoulu.
- Ylläpidämme Hausjärven kansalaisopiston tarjonnan monipuolisena ja kuntalaisille saavutettavissa olevana palveluna.

- Pidämme huolta siitä, että kirjastopalvelut ovat kuntalaisten saatavilla.
- Pyrimme siihen, että luomutuotteiden ja lähiruuan käyttöä lisätään osana vastuullista ruokapalvelua.
- Tähtäämme siihen, että henkilöstökyselyssä mitattu suositteluindeksi eli NPS (Net Promoter Score) arvo paranee eli yhä useampi kunnan työntekijä suosittelee kuntaa työnantajana.
- Vahvistamme kunnan kyberturvallisuuden tasoa.
- Tarjoamme mahdollisuuksia ja tukea kuntalaisten omaehtoiselle toiminnalle jatkamalla osallistavan budjetoinnin kehittämistä.

Ihmisläheinen kunta

- Viestimme avoimesti ja aktiivisesti kuntalaisille ja muille sidosryhmille.
- Kehitämme kuntalaisten aktiivista ja terveellistä elämäntapaa.
- Rakennamme yhteisöllisyyttä ja arjen toimintakulttuuria, jossa kuntalaiset tulevat nähdyksi ja kuulluksi.
- Tarjoamme kuntalaisille tilaisuuksia tutustua eri harrastuksiin.
- Vakaa ja tasapainoinen talous mahdollistaa hyvän elämän rakentamisen Hausjärvellä.
- Hankinnoissa ja toiminnoissa huomioimme taloudellisuuden, kestävyys ja vastuullisuuden.
- Tarjoamme mahdollisuuksia ja tukea kuntalaisten omaehtoiselle toiminnalle.
- Ikääntyvän väestön ja vammaisten henkilöiden erityistarpeet huomioidaan kunnan osallisuuden ja palveluiden kehittämisessä.
- Huolehdimme hyvän luontoyhteyden säilyvyydestä taajamissa.

TOTEUTTAMIS- JA SEURANTASUUNNITELMAT

Kuntastrategian toimeenpano varmistetaan selkeällä vastuunjaolla, suunnitelmallisella ohjauksella ja säännöllisellä seurannalla. Uusi kuntastrategia käydään säännöllisesti työyhteisöissä läpi ja sidotaan työyhteisöjen arkeen.

Strategiasta johdetut tavoitteet kytketään talousarvioon, taloussuunnitelmaan ja hyvinvointisuunnitelmaan. Näissä kunnanhallitus ja lautakunnat määrittävät konkreettiset toimenpiteet ja resurssit strategisten päämäärien toteuttamiseksi.

Strategian toteutuminen edellyttää avointa viestintää, henkilöstön sitouttamista sekä vuorovaikutteista yhteistyötä eri ikäisten kuntalaisten, luottamushenkilöiden, yhdistysten ja yritysten kanssa.

Kuntastrategian toteutuman seuranta arvioidaan vuosittain osana tilinpäätöstä ja osavuosisiraportointia.